



OFFRE D'EMPLOI

# Intervenant(e) services externes

Maison d'hébergement — Conseil des Abénakis d'Odanak

**Durée :** Permanent

**Horaire :** Temps plein – horaire variable

**Salaire :** 29,00 \$/h à 41,93 \$/h

*Jour, soir, nuit et fin de semaine.*

**Entrée en fonction :** Juin 2026

**Lieu :** Odanak (Québec)

## DESCRIPTION DU POSTE

Actuellement en phase de démarrage, la maison d'hébergement a pour mission de fournir un cadre sûr, respectueux des réalités culturelles et favorable au rétablissement, destiné aux femmes et aux enfants autochtones de toutes les nations du Québec confrontés à des situations de violence conjugale ou familiale. Ce projet s'inscrit dans une démarche de cocréation, de respect des savoirs autochtones, de collaboration étroite avec la communauté et de développement de pratiques d'intervention ancrées dans les réalités culturelles, sociales et territoriales des Premières Nations.

L'intervenant(e) aux services externes joue un rôle charnière dans le continuum de services de la Maison. Elle accompagne les femmes et leurs enfants avant, pendant et après un séjour d'hébergement, ainsi que les femmes qui sollicitent un soutien sans nécessiter d'hébergement. Elle assure la continuité du lien, la sécurité des personnes et l'accès aux ressources, dans le respect des savoirs autochtones et des pratiques de sécurité culturelle. Sous l'autorité de la directrice sécurité, accueil et liens communautaires, avec encadrement clinique de la coordonnatrice clinique, elle assume les principales responsabilités suivantes :

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Offrir un soutien psychosocial aux femmes et à leurs enfants en consultation individuelle, dans une approche culturellement sécurisante et trauma-informée;
- Assurer les premiers contacts avec les femmes qui appellent la Maison et évaluer leurs besoins, qu'elles envisagent ou non un hébergement;
- Accompagner les femmes hébergées dans leurs démarches externes : rendez-vous médicaux, démarches juridiques, services sociaux, recherche de logement, liens avec la Protection de la jeunesse et les milieux scolaires;
- Maintenir le lien post-hébergement avec les femmes et leurs enfants après leur départ de la Maison, pour soutenir la stabilité, la sécurité et l'autonomie à long terme;
- Offrir des services aux femmes victimes de violence conjugale qui sollicitent un soutien sans requérir d'hébergement, dans une approche de gratuité et de confidentialité;
- Participer à l'évaluation du risque et à l'élaboration des plans de sécurité, en collaboration avec l'équipe clinique;
- Accompagner la relation mère-enfant dans le suivi externe et soutenir les dynamiques familiales affectées par la violence;
- Collaborer étroitement avec l'Aînée et intégrer les pratiques culturelles et spirituelles dans l'accompagnement, selon les besoins et les souhaits des femmes;
- Travailler en concertation avec les partenaires : DPJ, services de santé et services sociaux, CAVAC, milieux scolaires, corps de police, tribunaux;
- Rédiger les notes évolutives aux dossiers et assurer le suivi des interventions;
- Participer aux réunions d'équipe, supervisions cliniques et formations;
- Contribuer au développement d'outils d'intervention et de sensibilisation adaptés aux réalités autochtones;
- Assurer la confidentialité et la sécurité des informations et des personnes;

- Soutenir l'organisation des tâches collectives et encourager la participation des résidentes;
- Assurer un environnement sécuritaire, propre et accueillant;
- Gérer les situations conflictuelles ou délicates avec diplomatie et professionnalisme;
- Maintenir une présence bienveillante, chaleureuse et sécurisante auprès des femmes et des enfants;
- Contribuer au développement d'un milieu de vie chaleureux et respectueux.

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

- DEC en éducation spécialisée, travail social, intervention en délinquance ou domaine connexe OU baccalauréat en travail social, psychoéducation, criminologie, psychologie ou domaine pertinent;
- Expérience en intervention directe auprès de femmes victimes de violence conjugale ou familiale (atout);
- Avoir une connaissance d'un milieu autochtone ou avoir un grand intérêt pour ce dernier;
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule (le poste implique des déplacements réguliers).

## **PROFIL RECHERCHÉ**

- ✓ Grand intérêt pour les enjeux juridiques et sociaux en matière de violence envers les femmes et plus spécifiquement de violence conjugale;
- ✓ Excellente capacité d'adaptation à la réalité des femmes : rendez-vous annulés ou reportés, disponibilités variables, imprévus du quotidien;
- ✓ Excellente capacité d'adaptation et sensibilité aux réalités interculturelles;
- ✓ Autonomie, rigueur, capacité à s'organiser et à prioriser;
- ✓ Bilinguisme (français et anglais) fonctionnel, écrit et parlé;
- ✓ Le sens de la discrétion et de la confidentialité.

*À compétences égales, nous prioriserons l'embauche d'un(e) Abénakis(e) ou de membres des Premières Nations.*

## **POUR POSTULER**

### **Postulez directement sur notre site carrière**

C'est le moyen le plus rapide pour soumettre votre candidature.

**[jobs.glowinthecloud.com/conseil-des-abenakis-odanak](https://jobs.glowinthecloud.com/conseil-des-abenakis-odanak)**



Vous pouvez également transmettre votre candidature par courriel :

### **Conseil des Abénakis d'Odanak**

Attn : Widline Courchesne, collaboratrice RH • Courriel : [rh@caodanak.com](mailto:rh@caodanak.com)

104 rue Sibosis, Odanak (Québec), J0G 1H0

**Date limite pour postuler : 15 mai 2026**

*Seules les candidatures retenues seront contactées.*